

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

ACTA No. 004 de 2020

Proceso: Sesión ordinaria de Consejo de Carrera- Periodo académico 2019-3.

Unidad Académica y/o Administrativa: Consejo de Carrera de Ingeniería Eléctrica

Hora de Inicio:
14:04 Horas

Motivo y/o Evento: Consejo de Carrera N° 004 de 2020

Hora de finalización:
16:04 horas

Lugar: Conferencia Virtual –plataforma virtual BigblueButton

Fecha: 24 marzo 2020.

Participantes	Nombre	Cargo- Representante	Firma
	Adriana Marcela Vega Escobar.	Presidente Consejo de Carrera	
	Herbert Enrique Rojas Cubides	Básicas de Ingeniería	
	Adolfo Andrés Jaramillo Matta	Ingeniería Aplicada	
	Jaime Hernando Peña Rodríguez	Complementarias	
	Roberto Manuel Poveda	Ciencias Básicas	
	Diego Alejandro Villagrán	Representante Estudiantil	

Elaboró: Leidy Pérez B.
Asistente Proyecto Curricular.

Visto Bueno del Acta: Herbert Rojas Cubides.

OBJETIVOS:

REALIZAR REUNIÓN ORDINARIA VIRTUAL DE CONSEJO DE CARRERA, CON EL FIN DE EVALUAR LOS DOCENTES PLANTA, TCO, MTC Y HC, PERIODO 2019-3.

TRATAR CASOS ESTUDIANTES ENTRE OTROS.

ORDEN DEL DÍA:

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

Tabla

Tabla de contenido

1	Verificación del Quórum.....	3
2.1.	CASOS ESTUDIANTES.....	4
2.1.1.	El estudiante Andrés Felipe Villalba código 20141007040 hace entrega del informe sobre la movilidad académica realizada durante los periodos académicos 2017-1 y 2017-III. Lo anterior para que el CERI le genere paz y salvo.....	4
2.2.	DESIGNACIÓN DOCENTE EVALUADOR MODALIDAD MONOGRAFIA.....	4
2.2.1.	El estudiante Cristian Fabián Ortiz Gutiérrez código 20121007070, solicita asignación de evaluador bajo la modalidad de producción académica titulada “Cuantificación Del Potencial Energético A Partir De Biomasa Forestal En El Departamento De Putumayo”, cuyo director interno es el ingeniero Johann Hernández Mora.....	4
2.3.	ENTREGA INFORME FINAL DE PASANTIA.....	4
2.3.1.	El estudiante Jhon Alexander Ramírez Bogoya código 20122007063, hace entrega del informe Final de pasantía titulada “Aplicación de la metodología REVIT-BIM para el diseño de redes eléctricas en el proyecto salinas “cuyo director es del docente Cesar Leonardo Trujillo. La pasantía fue desarrollada en la empresa con el apoyo como director externo del ingeniero.	4
2.3.2.	El estudiante Edwin Giovanni Santa Sierra código 20121007044, hace entrega del informe Final de pasantía titulada “ <i>Estudio para la conexión de un grupo electrógeno en una empresa de minería de carbón que garantice la mínima afectación a la producción ante cortes de energía</i> “cuyo director es del docente Adolfo Jaramillo Matta. La pasantía fue desarrollada en la empresa P3 Carboneras Los Pinos S.A.S con el apoyo como director externo del Ing. Alfonso López.....	5
2.3.3.	El estudiante Manuel David Castiblanco Guillen código 20121007049, hace entrega del informe Final de pasantía titulada “ <i>título de la pasantía implementación de REDES BT para suministro de energía eléctrica en zonas apartadas de Cundinamarca bajo lineamientos de la resolución CREG 015 DE 2018 en la compañía ENEL-CODENSA</i> “cuyo director es del docente Oscar David Flórez Cediél. La pasantía fue desarrollada en la empresa ENEL-CODENSA con el apoyo como director externo del ingeniero Oscar Iván González Hoyos.	5
2.3.4.	La estudiante Diana Consuelo Chaparro Rodríguez código 20042007056, hace entrega del informe Final de pasantía titulada “ <i>Desarrollo e implementación de una interfaz para la generación del documento final de diagnósticos RETIE para la empresa IDER Ingeniería SAS</i> ”, cuyo director es el docente Jaime	

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

Hernando Peña. La pasantía fue desarrollada en la empresa Ingeniería SAS con el apoyo como director externo del ingeniero Jesús Octaviani Hernández Molina.....5

2.3.5. La estudiante Wendy Katherine Villagra Clavijo código 20132007117 hace entrega del informe Final de pasantía titulada “Potencial energético de pequeñas Centrales Hidroeléctricas en la Región Central (Cundinamarca, Boyacá, Tolima, Meta y Bogotá D.C)”, cuyo director es el docente Oscar David Flórez Cediél. La pasantía fue desarrollada en la Universidad Distrital con el apoyo como director externo del ingeniero Andrés Escobar Díaz.....6

2.3.6. La estudiante Laura Daniela González Rojas código 20121007040, hace entrega del informe Final de pasantía titulada “Plan de mejoramiento de distorsiones armónicas presentes en equipos de extracción petrolera por medio de estudio de calidad de potencia”, cuyo director es el ingeniero Oscar David Flórez Cediél. La pasantía fue desarrollada en la empresa ABB con el apoyo como director externo del ingeniero Oswaldo Téllez Chacón.....6

3. OTROS 6

3.1. DESIGNACIÓN REPRESENTANTES Y INTEGRANTES DE SUBCOMITES DE ACREDITACIÓN Y AUTOEVALUACIÓN Y CURRÍCULO.....6

3.2. DESIGNACIÓN REPRESENTANTE DE INVESTIGACIÓN Y LA CREACIÓN DEL SUBCÓMITE.....7

3.3. REDISTRIBUCIÓN RESPONSABILIDADES POR FACTOR.....7

3.4. HABILITACIONES PERIODO 2019-3:.....8

4. EVALUACIÓN DE DOCENTES PERIODO ACADEMICO 2019-3.....9

4.1. EVALUACIÓN DOCENTES DE VINCULACIÓN ESPECIAL HORA CATEDRA.....9

4.2. EVALUACIÓN DOCENTES DE PLANTA..... 13

4.3. EVALUACION DOCENTE, DOCENTES TCO..... 16

4.4. EVALUACION DOCENTE, DOCENTES MTO..... 18

1 Verificación del Quórum.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 SIGUD Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

Siendo las horas 14:04 del 24 de marzo 2020, se reúnen los miembros del consejo de carrera para realizar sesión Virtual del consejo de carrera N° 004 de 2020, una vez verificada la asistencia se inicia la sesión virtual.

Para la presente reunión se tiene como invitados a los docentes Oscar David Flórez, Alexander Alarcón y a la Secretaria de la Coordinación la Sra. Sandra Patricia Rojas.

DESARROLLO:

2. DECISIONES Y CONCLUSIONES

2.1. CASOS ESTUDIANTES

2.1.1. El estudiante Andrés Felipe Villalba código 20141007040 hace entrega del informe sobre la movilidad académica realizada durante los periodos académicos 2017-1 y 2017-III. Lo anterior para que el CERI le genere paz y salvo.

Respuesta: El Consejo de da por enterado del informe radicado por el estudiante.

2.2. DESIGNACIÓN DOCENTE EVALUADOR MODALIDAD MONOGRAFIA

2.2.1. El estudiante Cristian Fabián Ortiz Gutiérrez código 20121007070, solicita asignación de evaluador bajo la modalidad de producción académica titulada “Cuantificación Del Potencial Energético A Partir De Biomasa Forestal En El Departamento De Putumayo”, cuyo director interno es el ingeniero Johann Hernández Mora.

Respuesta: El Consejo de Carrera designa como evaluador al docente Oscar Danilo Montoya.

2.3. ENTREGA INFORME FINAL DE PASANTIA

2.3.1. El estudiante Jhon Alexander Ramírez Bogoya código 20122007063, hace entrega del informe Final de pasantía titulada “Aplicación de la metodología REVIT-BIM para el diseño de redes eléctricas en el proyecto salinas “cuyo director es del docente Cesar Leonardo Trujillo. La pasantía fue desarrollada en la empresa con el apoyo como director externo del ingeniero.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 SIGUD Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

Respuesta: El Consejo se da por enterado y designa al docente Cesar Leonardo Trujillo para que realice la respectiva socialización del trabajo anteriormente mencionado teniendo en cuenta los lineamientos contemplados en el Acuerdo 038 de 2015 del Consejo Académico.

2.3.2. El estudiante Edwin Giovanni Santa Sierra código 20121007044, hace entrega del informe Final de pasantía titulada *“Estudio para la conexión de un grupo electrógeno en una empresa de minería de carbón que garantice la mínima afectación a la producción ante cortes de energía”* cuyo director es del docente Adolfo Jaramillo Matta. La pasantía fue desarrollada en la empresa P3 Carboneras Los Pinos S.A.S con el apoyo como director externo del Ing. Alfonso López.

Respuesta: El Consejo se da por enterado y designa al docente Adolfo Jaramillo Matta para que realice la respectiva socialización del trabajo anteriormente mencionado teniendo en cuenta los lineamientos contemplados en el Acuerdo 038 de 2015 del Consejo Académico.

2.3.3. El estudiante Manuel David Castiblanco Guillen código 20121007049, hace entrega del informe Final de pasantía titulada *“título de la pasantía implementación de REDES BT para suministro de energía eléctrica en zonas apartadas de Cundinamarca bajo lineamientos de la resolución CREG 015 DE 2018 en la compañía ENEL-CODENSA”* cuyo director es del docente Oscar David Flórez Cediel. La pasantía fue desarrollada en la empresa ENEL-CODENSA con el apoyo como director externo del ingeniero Oscar Iván González Hoyos.

Respuesta: El Consejo se da por enterado y designa al docente Oscar David Flórez Cediel para que realice la respectiva socialización del trabajo anteriormente mencionado teniendo en cuenta los lineamientos contemplados en el Acuerdo 038 de 2015 del Consejo Académico.

2.3.4. La estudiante Diana Consuelo Chaparro Rodríguez código 20042007056, hace entrega del informe Final de pasantía titulada *“Desarrollo e implementación de una interfaz para la generación del documento final de diagnósticos RETIE para la empresa IDER Ingeniería SAS”*, cuyo director es el docente Jaime Hernando Peña. La pasantía fue desarrollada en la empresa Ingeniería SAS con el apoyo como director externo del ingeniero Jesús Octaviani Hernández Molina.

Respuesta: El Consejo se da por enterado y designa al docente Jaime Hernando Peña para que realice la respectiva socialización del trabajo anteriormente mencionado teniendo en cuenta los lineamientos contemplados en el Acuerdo 038 de 2015 del Consejo Académico.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 SIGUD <small>Sistema Integrado de Gestión</small>
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

2.3.5. La estudiante Wendy Katherine Villagra Clavijo código 20132007117 hace entrega del informe Final de pasantía titulada “Potencial energético de pequeñas Centrales Hidroeléctricas en la Región Central (Cundinamarca, Boyacá, Tolima, Meta y Bogotá D.C)”, cuyo director es el docente Oscar David Flórez Cediél. La pasantía fue desarrollada en la Universidad Distrital con el apoyo como director externo del ingeniero Andrés Escobar Díaz.

Respuesta: El Consejo se da por enterado y designa al docente Oscar Flórez Cediél para que realice la respectiva socialización del trabajo anteriormente mencionado teniendo en cuenta los lineamientos contemplados en el Acuerdo 038 de 2015 del Consejo Académico.

2.3.6. La estudiante Laura Daniela González Rojas código 20121007040, hace entrega del informe Final de pasantía titulada “Plan de mejoramiento de distorsiones armónicas presentes en equipos de extracción petrolera por medio de estudio de calidad de potencia”, cuyo director es el ingeniero Oscar David Flórez Cediél. La pasantía fue desarrollada en la empresa ABB con el apoyo como director externo del ingeniero Oswaldo Téllez Chacón.

Respuesta: El Consejo se da por enterado y designa al docente Oscar Flórez Cediél para que realice la respectiva socialización del trabajo anteriormente mencionado teniendo en cuenta los lineamientos contemplados en el Acuerdo 038 de 2015 del Consejo Académico.

3. OTROS

3.1. DESIGNACIÓN REPRESENTANTES Y INTEGRANTES DE SUBCOMITES DE ACREDITACIÓN Y AUTOEVALUACIÓN Y CURRÍCULO.

En el acta 001 del 11 de febrero 2020 el Consejo de Carrera decidió designar al coordinador e integrantes de los subcomités de Acreditación y currículo. Sin embargo, teniendo en cuenta la reunión de docentes del día jueves 12 de marzo 2020, se planteó incluir a los dos nuevos docentes de planta en las actividades de Acreditación y currículo. Por esta razón, se decide reasignar los subcomités de la siguiente manera:

El Consejo de Carrera en pleno decide designar al docente Jorge Alexander Alarcón como coordinador del subcomité de Acreditación y autoevaluación del Proyecto Curricular y como integrantes del subcomité a los docentes Oscar Danilo Montoya, Roberto Poveda y Johann Hernández Mora.

Por otra parte, el Consejo de Carrera en pleno decide designar al docente Jaime Peña como coordinador del subcomité de currículo del Proyecto Curricular y a los docentes Diego Julián Rodríguez, Francisco David Moya y Herbert Enrique Rojas como integrantes del mismo subcomité.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

3.2. DESIGNACIÓN REPRESENTANTE DE INVESTIGACIÓN Y LA CREACIÓN DEL SUBCÓMITE

Teniendo en cuenta la reunión de los docentes de planta sostenida el día 12 de marzo 2020, el Consejo de Carrera en pleno decide designar como representante de investigación al docente **Edwin Rivas Trujillo** y como integrantes del subcomité a los docentes Nelson Díaz, Adriana Vega, Herbert Enrique Rojas y Danilo López. Lo anterior, entendiendo que es importante contar con un subcomité de investigación y en el marco de ejecución del plan de mejoramiento del Proyecto Curricular.

3.3. REDISTRIBUCIÓN RESPONSABILIDADES POR FACTOR

Teniendo en cuenta la reunión de docentes del día jueves 12 de marzo 2020, el Consejo de Carrera revisó el cuadro de responsabilidades por factor y decide presentar la siguiente redistribución:

Tabla 1. Cuadro redistribución responsabilidades por factor

Factores	Asignación Anterior	Nuevas Asignaciones
1. Institucional	Oscar David Flórez Cediell Danilo Alfonso López Sarmiento	Adriana Marcela Vega Danilo Alfonso López Sarmiento Oscar David Flórez Cediell
2. Estudiantes	Edwin Rivas Trujillo Roberto Manuel Poveda	Edwin Rivas Trujillo Roberto Manuel Poveda Oscar Montoya
3. Profesores	Adolfo Jaramillo Matta Ernesto Gómez Vargas Herbert Enrique Rojas	Adolfo Jaramillo Matta Johann Hernández Mora Ernesto Gómez Vargas
4. Procesos académicos	Jaime Hernando Peña Johann Hernández Mora	Herbert Enrique Rojas Diego Julián Rodríguez Jaime Hernando Peña Francisco David Moya .
5. Visibilidad Nacional e Internacional	Cesar Leonardo Trujillo	Cesar Leonardo Trujillo Oscar Montoya
6. Investigación	Cesar Leonardo Trujillo	Cesar Leonardo Trujillo Oscar Montoya
7. Bienestar	Diego Julián Rodríguez	Wilson Díaz
8. Organización y gestión	Francisco Santamaría Piedrahita	Francisco Santamaría Piedrahita Francisco Moya
9. Egresados	Francisco Santamaría Piedrahita	Francisco Santamaría Piedrahita Francisco Moya
10. Recursos Físicos	Adriana Marcela Vega Escobar	Alexander Alarcón

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 SIGUD Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

Esta redistribución de docentes se basa en el número de características por factor y con el ánimo de enfocar los esfuerzos en la ejecución del plan de mejoramiento. De igual manera, se hacen ajustes previendo que varios docentes saldrán de año sabático y se requiere que cada factor tenga al menos un responsable que continúe con el trabajo respectivo.

3.4. HABILITACIONES PERIODO 2019-3:

La Coordinadora del Proyecto Curricular, la docente Adriana Marcela Vega, informa que varios docentes le han manifestado la posibilidad de dejar pendiente las habilitaciones y para ello dejar la observación en el sistema de gestión académica de nota pendiente. Esto debido a que consideran los docentes un poco complicado realizar las habilitaciones de manera virtual.

El Consejo de Carrera le informa a la Coordinadora que es decisión del docente dejar la nota pendiente, pero es claro que se les debe recordar que es obligación reportar la nota en la primera semana del inicio del próximo semestre. Asimismo, que debido a la situación actual por el virus del COVID, no hay certeza del momento en que se pueda volver a impartir clases de manera presencial, por lo cual los docentes deben ser conscientes de ello y tomar una decisión al respecto de su libertad de cátedra.

3.5. OBSERVACIONES FINALES

3.5.1. Los docentes Consejeros y docentes invitados manifiestan que en el interior de las clases han identificado dificultades y falencias presentadas en el actual proceso de virtualización de clases, las cuales exponemos a continuación:

- Muchos estudiantes manifiestan tener una situación económica complicada, ya que sus familias viven de la informalidad y se ven obligados a ayudar en la búsqueda del sustento, dejando en segundo plano la academia.
- Algunos estudiantes se han desplazado a sus lugares de origen fuera de Bogotá, en los cuales muchas veces el acceso a internet no es el adecuado y tienen problemas de conectividad.
- No todos los estudiantes cuentan con las herramientas y el acceso a una red de calidad que les permita tener sus clases sin interrupciones. Además, estas herramientas no pueden ser exigidas ya que el programa se oferta de manera presencial, no virtual.
- Algunos cursos de ingeniería presentan temas de complejidad tal que su explicación por medios virtuales no es tan efectiva como de manera presencial. Adicional a ello, se tienen materias teórico-prácticas que requieren de la inmersión del estudiante en dispositivos y proyectos técnicos que se deben desarrollar en laboratorio.
- La interacción presencial como es concebida en el plan de estudios de Ingeniería eléctrica es fundamental para el desarrollo del estudiante.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 SIGUD Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

Finalmente, a través de la coordinación del proyecto curricular, varios profesores han expresado que con las plataformas que se cuenta no se puede garantizar la transparencia y veracidad de las evaluaciones que se realizan, se presta para fraudes en muchos de los casos. Por lo anterior, se seguirá defendiendo la idea de mantener la Universidad abierta y se debe buscar la forma de reducir en gran manera las circunstancias anteriormente mencionadas. Esto para garantizar un mínimo de calidad en los cursos que se dan con ayuda de la virtualidad, teniendo en cuenta que las asignaturas en el plan de estudios de Ingeniería eléctrica se dividen en teórica (57.3%) y teórico-prácticas, (42.7%).

Por lo anterior se le solicita a la Coordinación remitir un comunicado al Consejo de Facultad y a la Decanatura para dar a conocer la posición del Consejo de Carrera y de los algunos profesores del Proyecto Curricular.

3.5.2. PROCESO DE SOCIALIZACIÓN VIRTUAL

Debido a la declaratoria de emergencia sanitaria y social en el territorio Nacional por la situación epidemiológica causada por el coronavirus (COVID-19), se informa que las socializaciones de los trabajos de grado se deben realizar por conferencia virtual en la debe estar presente el director, evaluador y al menos cinco (5) participantes.

Para dar garantía de su realización, se requiere que la socialización se grabe y que la documentación respectiva sea remitida a la Coordinación. Por lo anterior, se le solicita a la Coordinación que emita los lineamientos respectivos y se les informe a los estudiantes a través de la página web y otros medios de divulgación.

4. EVALUACIÓN DE DOCENTES PERIODO ACADEMICO 2019-3.

4.1. EVALUACIÓN DOCENTES DE VINCULACIÓN ESPECIAL HORA CATEDRA

Se procede a realizar la evaluación de los docentes de vinculación especial y hora cátedra en el periodo académico 2019-3. Esto se hace una vez verificado el cumplimiento en la entrega de las listas de clase en las fechas estipuladas, la digitación de las notas a la fecha, la entrega de informes y la participación en actividades y reuniones para el proceso de visita de pares para obtener la acreditación de Alta Calidad. Los resultados se presentan en la siguiente tabla:

Espacio dejado en blanco de manera intencional

	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

PERIODO: 2019-3		Docencia	compromiso institucional			NOTA
		1. Cumple con las actividades acordadas para las horas lectivas y no lectivas establecidas en el plan de trabajo?	2. Participa en la planeación y ejecución de las actividades académicas, gremiales o de integración del PC, Facultad y la Universidad?	3. Cumple a cabalidad con la entrega de programas, informes, y evaluaciones para el Proyecto Curricular y la Decanatura, con relación al compromiso adquirido por la universidad?		
FORMATO DE EVALUACIÓN DOCENTE PARA DOCENTES DE HORA CÁTEDRA - Ing. Eléctrica - UDFJC						
Datos del Docente		critérios	Nota Total Punto 1	Nota Total Punto 2	Nota Total Punto 3	NOTA FINAL
1	ADRIANA SEGOVIA	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
2	AMADEO MORENO	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
3	ANGELA MARCELA BOHORQUEZ RAIRAN	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
4	CARLOS ALBERTO PEÑA MARIN	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
5	EDGAR EDUARDO DIAZ CELY	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0

	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

6	FRANCISCO TOMAS HURTADO MEYER	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
7	GERMAN CABUYA PARRA	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
8	GUSTAVO PALACIOS AREVALO	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
9	HERNEY DARIO TIUSABA ZAMBRANO	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
10	HUGO MEDINA BAHAMON	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
11	JAVIER ALBERTO DUARTE CHAVEZ	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
12	JHON FREDY BAYONA NAVARRO	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
13	JOHANNE ALEXIS ESTRADA RODRIGUEZ	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
14	JOSE EULISES CASTELLANOS CONTRERAS	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
15	JOSE GONZALO ESCOBAR LUGO	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
16	JULIAN LOPEZ OSPINA	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
17	JULIO CESAR GARCIA SUAREZ	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
18	LENIN REYES AREVALO	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
19	LEONARDO MOLINA ROMERO	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
20	LUIS ALBERTO LOZANO LUNA	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
21	LUIS ALEJANDRO ARIAS BARRAGAN	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
22	LUIS CARLOS BALLESTEROS	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
23	LUIS ENRIQUE CORREA	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
24	LUZ ANGELA SILVA ROBAYO	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
25	MARIA RAMIREZ SANCHEZ	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0

	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

26	MARTHA PATRICIA CALVO CORREA	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
27	MIGUEL FERNANDO ROMERO LOZANO	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
28	ORLANDO HARKER SANCHEZ	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
29	RAFAEL ALBERTO BETANCOURT USCATEGUI	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
30	RICARDO NAVARRO ALVARADO	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
31	RICARDO ARTURO ALAYÓN	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
32	SANDRA PATRICIA BELLO RODRIGUEZ	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
33	SANTIAGO SALAZAR FAJARDO	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
34	SERGIO RICARDO QUIÑONEZ FLOREZ	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
35	SIMAR ENRIQUE HERRERA	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
36	SOFIA JULIETA DEL P TORRES SANCHEZ	Nota	5,0	5,0	5,0	5,0
37	YOVANNA CECILIA DIAZ GAMBA	Nota	4,4	5,0	5,0	4,8

Espacio dejado en blanco de manera intencional

	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

Cabe aclarar que durante la evaluación se presentaron las siguientes situaciones:

La docente Yovanna Díaz Gamba obtiene en el ítem 1 una calificación de 4,4. Esto debido a que no entrego en las fechas estipuladas los listados de clase del mes de febrero 2020. Dicho ítem se evalúa teniendo en cuenta factores como la entrega en las fechas estipuladas de las listas de clase y la digitación de las notas a la fecha.

4.2. EVALUACIÓN DOCENTES DE PLANTA.

Una vez verificados los informes de gestión, y los soportes que adjuntaron los docentes de planta con respecto al plan de trabajo entregado al inicio de semestre, se procede a realizar la evaluación docente. Las calificaciones otorgadas de acuerdo a lo que acepta el sistema de gestión académica pueden ser 5, 4, 3, 2,1 o N.A (no aplica).

Espacio dejado en blanco de manera intencional

	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

No.	Nombre Docente	DOCENCIA				INVESTIGACIÓN Y/O EXTENSIÓN		CAPACITACIÓN	PUBLICACIONES	COMPROMISO INSTITUCIONAL	
		1. Cumple con las actividades acordadas, para las horas lectivas y no lectivas establecidas en el plan de trabajo.	2. Participa en la planeación y ejecución de las actividades académicas, gremiales o de integración del Proyecto Curricular, la Facultad y la Universidad.	3. Durante el último año, los proyectos de grado que dirige, revisa y evalúan merecido reconocimiento académico comprobable como el caso de meritorio o laureado.	4. Demuestra actitudes de cumplimiento, respeto, empatía, colaboración y participación activa, frente al Proyecto Curricular, la Facultad y la Universidad.	5. Participa en la conformación de grupos o semilleros de investigación	6. El docente realiza funciones de docencia, extensión, investigación y creación	7. Durante el último año, ha participado en seminarios de actualización, conferencias, cursos de capacitación o estudios de educación continua.	8. Los artículos, libros, ponencias o muestras artísticas que realizó en el último año, fueron publicados en revistas indexadas o presentados en eventos de amplio reconocimiento a nivel nacional o internacional.	9. Genera actividades innovadoras que son determinantes para la Universidad, mediante su participación en los comités, consejos y grupos de trabajo a los que pertenece.	10. Cumple a cabalidad con la entrega de programas, informes y evaluaciones para el Proyecto Curricular y la Decanatura, con relación al plan de trabajo que presentó al inicio del curso.
1	ABUCHAR ALEXANDRA	5,0	N.A	N.A.	5,0	N.A	5,0	N.A	5,0	N.A	5,0
2	ALARCÓN JORGE ALEXANDER	5,0	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0	N.A	N.A	5,0	5,0

	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

3	BURITICA ALBOREDA CLARA INES	5,0	N.A	N.A.	5,0	N.A	5,0	5,0	5,0	N.A	5,0
4	CAMARGO LOPEZ JULIAN	5,0	N.A	N.A.	5,0	N.A	5,0	N.A	5,0	N.A	5,0
5	DIAZ GAMBA WILSON	5,0	N.A	N.A.	5,0	N.A	5,0	N.A	5,0	5,0	5,0
6	FLOREZ CEDIEL OSCAR DAVID	5,0	5,0	N.A.	5,0	N.A	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0
7	LOPEZ SARMIENTO DANILO ALFONSO	5,0	5,0	N.A.	5,0	N.A	5,0	N.A	5,0	5,0	5,0
8	PERDOMO CHARRY CESAR ANDREY	5,0	N.A	N.A.	5,0	N.A	5,0	N.A	5,0	N.A	5,0
9	POVEDA CHAVES ROBERTO MANUEL	5,0	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0	N.A	5,0	5,0	5,0
10	ROJAS CUBIDES HERBERT ENRIQUE	5,0	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0
11	GOMEZ VARGAS ERNESTO	5,0	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0
12	HERNANDEZ MORA JOHANN	5,0	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0	N.A.	N.A	5,0	5,0
13	JARAMILLO MATTA ADOLFO ANDRES	5,0	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0	N.A.	N.A	5,0	5,0
14	PEÑA RODRIGUEZ JAIME HERNANDO	5,0	5,0	N.A.	5,0	N.A	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0
15	PEÑA SUESCA RAFAEL	5,0	N.A	N.A.	5,0	5,0	5,0	N.A.	N.A	N.A	5,0
16	RIVAS TRUJILLO EDWIN	5,0	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0
17	RODRIGUEZ PATARROYO DIEGO JULIAN	5,0	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0

	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

18	SANTAMARIA PIEDRAHITA FRANCISCO	5,0	5,0	N.A.	5,0	N.A	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0
19	TRUJILLO RODRIGUEZ CESAR LEONARDO	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0
20	VEGA ESCOBAR ADRIANA MARCELA	5,0	5,0	N.A.	5,0	N.A	5,0	N.A.	5,0	5,0	5,0

Calificación: 5, 4, 3, 2, 1 o N.A.

Cabe aclarar que los siguientes docentes de planta no son docentes adscritos al proyecto Curricular, pero apoyaron horas lectivas en el Periodo Académico 2019-3. Por tanto, sólo se les califica los ítems relacionados con dicha colaboración:

- Clara Inés Buritica Alboreda
- Cesar Andrey Perdomo Charry
- Danilo Alfonso López Sarmiento
- Julián Camargo López
- Rafael Peña Suesca

4.3. EVALUACION DOCENTE, DOCENTES TCO

La evaluación a los docentes de Vinculación especial TCO se realizó por el Consejo de Carrera, de acuerdo a los lineamientos dados por el mismo Consejo, e informados oportunamente desde la coordinación a todos los docentes:

Espacio dejado en blanco de manera intencional

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

No.	Nombre Docente	DOCENCIA			INVESTIGACIÓN Y/O EXTENSIÓN	PUBLICACIONES	COMPROMISO INSTITUCIONAL	
		1. Cumple con las actividades acordadas, para las horas lectivas y no lectivas establecidas en el plan de trabajo.	2. Participa en la planeación y ejecución de las actividades académicas, gremiales o de integración del Proyecto Curricular, la Facultad y la Universidad	3. Durante el último año, los proyectos de grado que dirige, revisa y evalúa han merecido reconocimiento o académico comprobable como el caso de meritorio o laureado.	4. Participa en la conformación de grupos o semilleros de investigación	5. Los artículos, libros, ponencias o muestras artísticas que realizó en el último año, fueron publicados en revistas indexadas o presentados en eventos de amplio reconocimiento a nivel nacional o internacional.	6. Genera actividades innovadoras que son determinantes para la Universidad, mediante su participación en los comités, consejos y grupos de trabajo a los que pertenece.	7. Cumple cabalmente con la entrega de programas, informes y evaluaciones para el Proyecto Curricular y la Decanatura, con relación al plan de trabajo que presentó al inicio del curso.
1	RIAÑO MALDONADO WILLIAM ALFONSO	5	NA	NA	NA	NA	NA	5
3	NUBIA RINCON MOSQUERA	5	NA	NA	NA	NA	NA	5

Nota: 5, 4, 3, 2, 1 o N.A.

Las calificaciones otorgadas de acuerdo a lo que acepta el sistema de gestión académica pueden ser 5, 4, 3, 2, 1 o N.A (no aplica). Cabe aclarar que la Prof. Nubia Rincón Mosquera no está adscrita al proyecto Curricular, pero apoyó al proyecto Curricular con horas lectivas en el periodo académico 2019-3. Por tanto, solo se le califica los ítems relacionados de acuerdo a dicha colaboración.

	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

4.4. EVALUACION DOCENTE, DOCENTES MTO

Se procede a realizar la evaluación de los docentes de vinculación especial MTO en el periodo académico 2019-3. Esto se hace una vez verificado el cumplimiento en la entrega de las listas de clase en las fechas estipuladas, la digitación de las notas a la fecha, la entrega de informes y la participación en actividades y reuniones para el proceso de visita de pares para obtener la acreditación de Alta Calidad. Los resultados se presentan en la siguiente tabla:

Las calificaciones otorgadas de acuerdo a lo que acepta el sistema de gestión académica pueden ser 5, 4, 3, 2,1 o N.A

No.	Nombre Docente	DOCENCIA			PUBLICACIONES	COMPROMISO INSTITUCIONAL	
		1. Cumple con las actividades acordadas, para las horas lectivas y no lectivas establecidas en el plan de trabajo.	2. Participa en la planeación y ejecución de las actividades académicas, gremiales o de integración del Proyecto Curricular, la Facultad y la Universidad.	3. Durante el último año, los proyectos de grado que dirige, revisa y evalúa han merecido reconocimiento académico comprobable como el caso de meritorio o laureado.		4. Los artículos, libros, ponencias o muestras artísticas que realizó en el último año, fueron publicados en revistas indexadas o presentados en eventos de amplio reconocimiento a nivel nacional o internacional.	5. Genera actividades innovadoras que son determinantes para la Universidad, mediante su participación en los comités, consejos y grupos de trabajo a los que pertenece.
1	PABON ROSAS GERMAN ALEXANDER	3,0	3,0	N.A	N.A	N.A	4,0
2	MERCHAN ABRIL ANTONIO	5,0	5,0	N.A	N.A	N.A	5,0

Nota 5, 4, 3, 2, 1 o N.A

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 SIGUD <small>Sistema Integrado de Gestión</small>
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

Para el periodo 2019-3 el docente German Alexander Pabón en el ítem 1, obtiene una calificación de 3.0, debido a las siguientes situaciones:

- El docente no realizó la entrega del plan de trabajo del periodo 2019-3 al Coordinador. De acuerdo a la normatividad este plan debe pactarse al inicio del periodo académico y entregarlo debidamente firmado.
- Debido a que la Vinculación del docente es MTO tiene dos horas semanales (horas no lectivas) del ítem de otras señaladas por el Coordinador el docente debe asistir a las actividades que señale la Coordinación a los cual el docente no asistió a todas las sesiones citadas.

Espacio dejado en blanco de manera intencional